



Vana- Võromaa muuseumide arengukava 2022-2026

Kinnitatud Võru Instituudi teadusnõukogu koosolekul 29.03.2022

Võru 2022

Sisukord

Sissejuhatus	3
Hetkeolukord.....	4
Ülevaade Vana-Võromaa muuseumide struktuurist.....	4
Statistika	4
Tugevused ja probleemid	5
Strateegia	6
Tunnuslause.....	6
Missioon	6
Visioon	6
Väärtused	6
Eesmärgid	7
Tegevused eesmärkide saavutamiseks	7
Arengukava uuendamise kord.....	8
Rakenduskava 2022– 2026.....	9

Sissejuhatus

Vana-Võromaa muuseumide arengukava on dokument, mille järgimine tagab organisatsiooni jätkusuutliku ja sihipärase arengu pidevalt muutavas ühiskonnas. Arengukavas on määratletud muuseumide arengusuunad viieks aastaks ning kavandatud kolmeks aastaks tegevused nende saavutamiseks. Arengukava toetab Võru Instituuti ja selle muuseumiosakonda juhtimisel vajalike otsuste ning tööplaanide tegemisel.

Arengukava koostamisel lähtuti kehtivatest õigusaktidest ja strateegilistest dokumentidest, peamiselt:

1. [Muuseumiseadus](#)
2. [Kultuuri arengukava 2021-2030](#)
3. [Vana-Võromaa pärimuskultuuri toetamise tingimused ja kord](#)
4. [Võru maakonna arengustrateegia 2014 -2025](#)
5. [Põlvamaa arengustrateegia 2035+](#)
6. [Võru Instituudi muuseumiosakonna põhimäärus](#)

Arengukava koostamiseks moodustati töörühm, kuhu kuulusid kõikide muuseumide esindajad ning Võru Instituudi juhtkonna liikmed. Kõikidel töötajatel oli võimalik teha ettepanekuid ja täiendusi. Arengukava koostamisprotsess kestis oktoobrist 2021 kuni märtsini 2022.

Hetkeolukord

Ülevaade Vana-Võromaa muuseumide struktuurist

Võru Instituudis on kaks osakonda: teadus- ja arendusosakond ning muuseumiosakond, mille koosseisus on Vana-Võromaa muuseumid: Karilatsi Vabaõhumuuseum, Dr. Fr. R. Kreutzwaldi Memoriaalmuuseum, Mõniste Talurahvamuuseum ja Vana-Võromaa Kultuurikoda. Muuseumid tegutsevad oma ajaloolistes asupaikades. Muuseumiosakonnal on juhataja, kes koordineerib kõigi nelja muuseumi tegevust. Igal muuseumil on juhataja ja töötajad.

Vastavalt põhimäärusele on muuseumidel spetsiifilised põhiülesanded:

- 1) [Dr. Fr. R. Kreutzwaldi Memoriaalmuuseumi](#) põhiülesanne on dr. Friedrich Reinhold Kreutzwaldi elu, tegevuse, loomingu ja tema ajastuga seonduva materjali kogumine, säilitamine, uurimine ja eksponeerimine. Muuseumis kogutakse ja eksponeeritakse ka teiste Vana-Võromaa kirjanike loomingut, mis aitab kaasa piirkonna identiteedi hoidmisele ja tugevdamisele.;
- 2) [Mõniste Talurahvamuuseumi](#) põhiülesanne on koguda, säilitada ja tutvustada Vana-Võromaa lõunaosa talupojakultuuri, põhisuunana Eesti-Läti piiriala talumajapidamiste ajalugu ja arengut ning kõrvalsuunana talurahvakaubanduse osa selles;
- 3) [Karilatsi Vabaõhumuuseumi](#) põhiülesanne on koguda, säilitada ja tutvustada Vana-Võromaa põhjaosa talupojakultuuri, põhisuunana ajaloolise Võrumaa halduskorralduse ajalugu ja arengut ning kõrvalsuunana hariduse andmise ajalugu Lõuna-Eestis;
- 4) [Vana-Võromaa Kultuurikoja](#) põhiülesanne on koguda, säilitada ja tutvustada Vana-Võromaa muinasajaloo ja tänapäevaga seotud materjale, pöörates erilist tähelepanu Vana-Võromaaga seotud kunstnikele ja võru keelele.

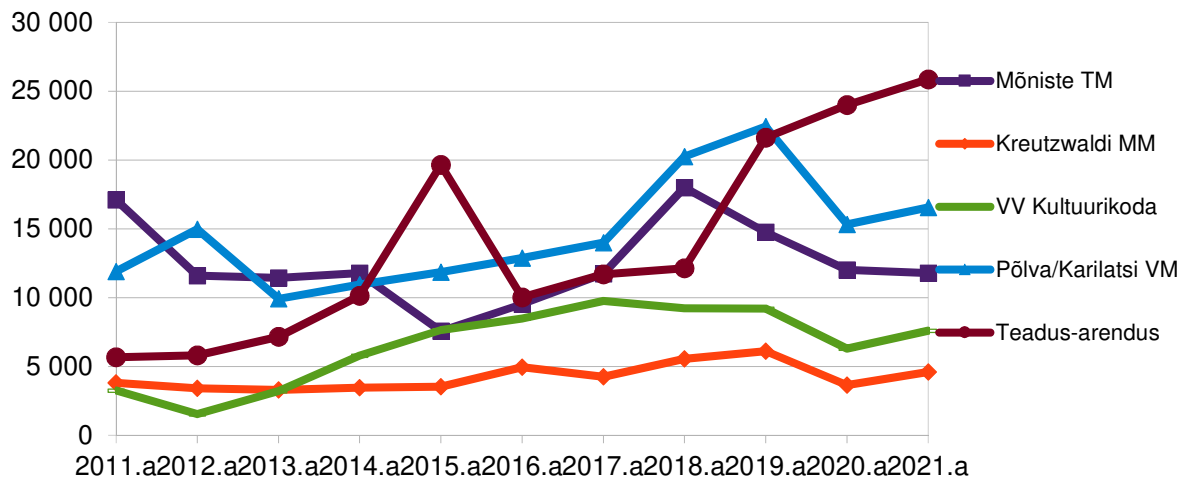
Statistika

Tabel 1. Olulisemaid näitajaid muuseumide tööst 2021. aastal.

2021.aasta seis/Muuseum	Karilatsi VM	Kreutzwaldi MM	Võru kultuurikoda	Mõniste TM	Kokku
Museaalide arv	34722	11201	58717	13781	118421
Töötajate arv	5	6	7	3	21
Tulud: tasulised teenused	13 166	3 906	6 430	9 372	32 875
Kulud: tööjõud, muud kulud	114 184	141 688	209 625	114 396	579 893
Külastajaid	4 243	5 000	3 377	3 763	16 383
Haridusprogrammides osalejaid	2 066	846	1 688	823	5 423
Näituste arv	30	5	16	9	60
Publikatsioonide arv	1	0	0	0	1
Avatud päevi aastas	300	294	291	298	1 183

Kulud on osaliselt kaetud omatulust. Hooajaliselt võetakse vastavalt vajadusele juurde käsunduslepinguga töötajaid. Näitustena ei kajastata haridusprogrammide jaoks koostatud õppevahendeid. Kõige rohkem näitusi on Karilatsi Vabaõhumuuseumis, sest seal on 16 hoonet, milles 20 püsinäitust. Lisaks on seal kaks ajutist, kaks külalis-, kaks koostöö- ja neli virtuaalnäitust.

Võru Kultuurikoja hoones on palju vahelduvaid näitusi, seal asub galerii, kus on aastas vähemalt seitse külalisnäitust. Kreutzwaldi Memoriaalmuuseumis on neli hoonet ning 1-2 ajutist näitust aastas. Mõniste Talurahvamuuseumis on kuus hoonet, neist ühes kolm püsinäitust. Avatud päevad aastas kajastavad nii neid päevi, mil muuseum oli külastajatele avatud, kui neid, mil viidi läbi haridusprogramme.



Joonis 1. Võru Instituudi omatulu 2011-2021 aastatel.¹

Tugevused ja probleemid

Arengukavaperioodiks eesmärkide püstitamisel ja tegevuste kavandamisel lähtuti töögrupi hinnangutest hetkeseisule. Leiti, et muuseumides on pädev, abivalmis ja inspireeriv meeskond. Vana-Võromaa erilises kultuuriruumis on rohkelt võimalusi mitmekülgse ja unikaalse muuseumikogu loomiseks, hoidmiseks ja täiendamiseks. Loodud on kõrgetasemelised interjöörid, ekspositsioonid, näitused ja haridusprogrammid. Sisse on seatud head koostöösuhted nii teadlaste, haridusasutuste, kogukonna kui turismiettevõtjatega.

Suurimate probleemidena toodi välja tööjõu nappus, seda eelkõige turunduses, kogudega töötamisel ja hooajatöödel. Ühiste ürituste ja isegi põhitegevuste jaoks jääb seetõttu aega väheks. Raskusi on muuseumipedagoogidele koolituste leidmisega. Koolitusi vajatakse ka turundusest ja kommunikatsioonist ning aktiivõppemeetodite omandamiseks. Uuendada on tarvis koduleht ja haridusprogrammide valik. Museaalid, sh ajaloolised majad, on vaja heas korras hoida. Karilatsil ja Mõnistes tuleb parandada töötingimusi: on kitsas ja talviti külm.

Külastajate arvu tõstvate võimalustena nähti siseturismi suurenemist ja turismitaludega koostöö laiendamist, samuti tegevus- ja elamusõppe senisest enamat pakkumist, kasutades ka digilahendusi.

Ohtudena nimetati museaalide kahjustumist loodusnähtuste tõttu (tuul, vesi, linnud, närilised, äike jms), mis võivad tekitada vajaduse kasutada eelarvet ettenägematute kahjude tasandamiseks. Teise ohuna toodi välja konkureerivate muuseumide, turismitalude, keskkonnahariduskeskuste jms rohkus piirkonnas, mis võib viia omatulu vähenemisele, kui ei suudeta olla omanäoline ja atraktiivne.

¹ Alates 2015. aastast rakendus teenustele käibemaks. Summad on näidatud käibemaksuga.

Strateegia

Strateegia koosneb tunnuslausest, missioonist, visioonist, väärtustest ja eesmärkidest aastateks 2022-2026. Eesmärkide saavutamiseks on koostatud arengukava rakenduskava.

Tunnuslause

Väreti võro kultuuri lättide mano.

Missioon

Kogume iga muuseumi eripära arvestades Vana-Võromaal ja selle lähinaabruses kultuuriväärtuslikke esemeid ja vaimset teavet, säilitame ja uurime seda ning pakume külastajatele ja teistele huvilistele siinse kultuuripärandi kohta teavet ja elamusi, et säilitada kohalikke, eripärasesse kultuuriruumi kuuluvaid teadmisi ja oskusi.

Visioon

Oleme usaldusväärne üle-eestiliselt hästi tuntud ja väärtustatud mäluasutus, kust saab teaduspõhist teavet Vana-Võromaa kultuuriruumi ajaloo ja oleviku kohta. Muuseumide ajaloolised hooned on heas seisukorras nii eksponaatidena kui töökeskkonnana, rikkalikud mitmekülgsed hästi korrastatud museaalide kogud võimaldavad koostada köitvaid ekspositsioone ja pakkuda teadlastele ja kogukonnale partnerlust.

Väärtused

Võru keel ja kultuur. Vana-Võromaa muuseumid on ainukesed muuseumid, mis on keskendunud võru keele ning Vana-Võromaa ajaloo ja ainulaadse kultuuri uurimisele, arendamisele ja tutvustamisele.

Ajaloolised hooned ja kogud. Muuseumidel on autentsed hooned oma algupärasel paigas koos väärtuslike museaalide ja vaimse pärandiga. Muuseumides on Vana- Võromaal ja lähipiirkonnast pärit rikkalikud museaalide kogud.

Asjatundlikkus ja usaldusväärsus. Muuseumide töötajatel on arvestatav teadmiste ja pikaajaliste kogemuste pagas. Tehakse köitvaid ekspositsioone ja üritusi Vana-Võromaa ajaloo ja kultuuri tutvustamiseks ning ollakse hinnatud koostööpartneriteks.

Avatus ja koostöö. Muuseumid algatavad ja korraldavad valdkondlikke ettevõtmisi, tehes koostööd erinevate organisatsioonide, kogukondade ja isikutega, kes seisavad võru keele ja laiemalt kultuuri säilitamise ja arendamise eest või tunnevad selle vastu huvi. Muuseumid arvestavad oma töös kogukonna, haridusasutuste, huviliste ja teadlaste vajadustega.

Külastajate ja hea tööõhkkond. Muuseumid hindavad kõrgelt häid sõbralikke suhteid nii töötajate, külastajate kui partneritega ning töötavad nende sõlmimiseks ja hoidmiseks. Töötajad panustavad meeldiva ja inspireeriva tööõhkkonna loomisesse.

Eesmärgid

1. Oleme üle-eestiliselt tuntud külastuskoht.
2. Põhjalikud esinduslikud kogud on korras, täienemas ja teaduslikus kasutuses.
3. Haridustegevus on sisukas ja mitmekülgne.
4. Välja on arendatud uued suunad.
5. Organisatsioon on ühtne ja tegus.

Tegevused eesmärkide saavutamiseks

Lühendid: E- eesmärk; T- tegevus.

E-1. Oleme üle-eestiliselt tuntud turismisihtkoht.

- T-1.1. Muuseumide tegevuse aktiivne turundamine.
- T-1.2. Turismifirmadega koostöö sõlmimine ja hoidmine.
- T-1.3. Giididele muuseumide tutvustusürituste korraldamine.
- T-1.4. Turismimessidel osalemine. Teavitusmaterjalide uuendamine.
- T-1.5. Üksikkülastajatele ja kogukonna gruppidele elamuslike programmide väljatöötamine.
- T-1.6. Audiogiidi tehnilise lahenduse kasutusele võtmine ning materjalide väljatöötamine.
- T – 1.7. Muuseumide ajalooliste hoonete heas korras hoidmine.
- T-1.8. Karilatsi muuseumi rahvamaja korrastamine.

E-2. Põhjalikud esinduslikud kogud on korras, täienemas ja teaduslikus kasutuses.

- T-2.1. Etnograafiliste esemete koopiategemine programmides kasutamiseks.
- T-2.2. Lepitakse kokku lähiajaloo kogumise teemad ja põhimõtted.
- T-2.3. Kogumiskava uuendatakse iga-aastaselt.
- T-2.4. Kõik museaalid digiteeritakse ning tehakse üldsusele kättesaadavaks.
- T-2.5. Museaalide korrastamine ja vastavalt vajadusele konserveerimine.
- T-2.6. Valmistatakse ette nelja muuseumi ühisnäitus.
- T-2.7. Koostatakse nelja muuseumi ühine rändnäitus.

E-3. Haridustegevus on sisukas ja mitmekülgne.

- T-3.1. Luuakse või kinnistatakse koostöösuhted kõikide Vana-Võromaa omavalitsuste ja lasteaedade, koolide ja huvikoolidega.
- T-3.2. Lastele, noortele ja täiskasvanutele pakutakse elamuslikke sisukaid näitusi, praktilisi tegevusi, üritusi ja programme nii muuseumis, veebis kui koostööpartnerite juures.
- T-3.3. Viiakse läbi küsitlused laste ja noorte, täiskasvanute ning haridusasutuste huvide väljaselgitamiseks
- T-3.4. Töötatakse välja huvidele ja õppekavadele vastavad programmid, üritused jms.
- T-3.5. Pakutakse koolidele abi õpilaste loovtööde ja uurimuslike tööde korraldamisel.
- T-3.6. Praktikavõimaluste pakkumine kutseharidusasutuste ja kõrgkoolide õppuritele.

T-3.7. Tegevuste kavandamisse ja läbiviimisesse kaasatakse kogukond, seltsid, noorteorganisatsioonid jt kohalikud partnerid.

T-3.8. Tagasiside kogumine veebis ja kohapeal.

E-4. Välja on arendatud uued suunad.

T-4.1. Taluelu aktiivsem tutvustamine koostöös lepinguliste koostööpartneritega.

Tegevuse täpsustus: Sõlmitakse koostöölepped talunikega hobuste ja teiste koduloomade pidamiseks. Karilatsi ja Mõniste muuseumites ning Karilatsi muuseumi ümbruses viljapõldude harimiseks. Koostöö tulemusi tutvustatakse programmides ja aktiivsete tegevustena.

T-4.2. Mõniste vabaõhumuuseumis tutvustatakse mesindust.

T-4.3. Mõniste vabaõhumuuseumis uuritakse ja esitletakse varajase kaubateega seotud teavet.

T-4.4. Karilatsi muuseumi väliala elavdamiseks projekti tellimine ja ala kujundamine juhendatud ja iseseisvate tegevuste läbiviimiseks.

T-4.5. Karilatsi muuseumis pärimuspulmade korraldamise võimalusest teavitamine.

T-4.6. Kultuurikojas erinevate ajastute rõivaste rekonstruktsioonide esitlemine.

T-4.7. Kultuurikojas nõukogudeaegse väljapaneku koostamine koostöös teiste muuseumidega.

T-4.8. Kultuurikoja galeriis kunstinäituste korraldamine.

T-4.8. Kreutzwaldi muuseumi aia plaani koostamine ja aia väljaarendamine.

E-5. Organisatsioon on ühtne ja tegus.

T-5.1. Korraldatakse ühisüritusi, millest on kõikidel töötajatel võimalik osa võtta. (kord kvartalis)

T-5.2. Korraldatakse temaatilisi ühiseid koosolekuid (kord kuus?).

T-5.3. Korraldatakse töövarjupäevi oma ja teistes organisatsioonides.

T-5.4. Paindliku töökorralduse reeglite kehtestamine.

T-5.5. Koolitustel, konverentsidel, üritustel jms osalemine.

T-5.6. Luuakse ühine koduleht, mille sisu uuendatakse regulaarselt.

T-5.7. Koostatakse Vana-Võromaa muuseumide aastaraamat (vähemalt kord kolme aasta jooksul).

T-5.8. Jätkatakse Vana-Võromaa muuseumide uudiskirja väljaandmist.

Arengukava uuendamise kord

Arengukava uuendamise korraldamise eest vastutavad Võru Instituudi direktor ja muuseumiosakonna juhataja. Arengukava tegevuste läbiviimist ja eesmärkide saavutatust hindavad nad koos muuseumide juhatajatega igal aastal enne järgmise aasta eelarve koostamist, kaasates muuseumiosakonna töötajaid ja teadusnõukogu. Vajadusel korrigeeritakse eesmärkide saavutamiseks kavandatud tegevusi ning lisatakse uusi eesmärke ja nende saavutamiseks vajalikke tegevusi.

Uus arengukava koostatakse õigusaktidega ettenähtud korras ühe või mitme järgmise tingimuse korral:

a) arengukava perioodi lõppemine, b) Vana-Võromaa muuseumide visiooni muutumine c) eesmärkide ennetähtaegne saavutamine.

Rakenduskava 2022– 2026

Lühendid: E – eesmärk, T – tegevus; WI – Võru instituut, WId – Võru Instituudi direktor; MOj– Muuseumiosakonna juhataja; MJ – muuseumide juhid, Mõ – Mõniste talurahvamuuseumi juhataja, Ka- Karilatsi vabaõhumuuseumi juhataja, Ku – Vana- Võromaa Kultuurikoja juhataja, Kr – Kreutzwaldi memoriaalmuuseumi juhataja.

Nr.	EESMÄRK		MÕÕDIK	Oodatud tulemus	2021. a. seisund	Ajakava					Vastutaja
	Tegevus	Tegevuse täpsustus				2	2	2	2	2	
						0	0	0	0	0	
						2	2	2	2	2	
						2	2	2	2	2	
						2	3	4	5	6	
E-1.	Oleme üle-eestiliselt tuntud turismisihtkoht.										
T-1-1	Muuseumide tegevuse aktiivne turundamine.	Turundusjuhi ametijuhendi väljatöötamine . Turundus-põhimõtete kokkuleppimine. Võimalusel turundusjuhi töölevõtmine.	Muuseumide teenuseid on saanud viis korda rohkem inimesi kui 2021. aastal	Muuseumid on Eestis, Lätis jt partnerriikides hästi tuntud.	Muuseumi külastas 16383 inimest.	x	x	x	x	x	Wld , MOj
T-1-2	Turismifirmade ga koostöö sõlmimine ja hoidmine.	Uuendatakse olemasolevaid koostöösuhteid . Messidel jt üritustel luuakse uusi koostöösuhteid. Teavitustegevused.	Igal muuseumil on koostöö vähemalt kahe turismi-firmaga.	On loodud eeldused stabiilse-maks külastajatevooks.	Kreutzwaldi ja Mõniste muuseumi del on koostöö-partnerid, pandeemia tõttu on koostöö vähenenud	x	x	x	x	x	MOj, MJ

T-1-3	Giididele muuseumide tutvustusürituste korraldamine.	Korraldatakse muuseumide infopäev, millest teavitatakse turismifirmasid ja giidide ühendusi.	Infopäev on igal aastal läbi viidud.	Giididel on parem ülevaade muuseumide poolt pakutavast, külastajate arv tõuseb.	Giidide infopäevi pole korraldatud.	x	x	x	x	x	MOj
Nr.	EESMÄRK		MÕÕDIK	Oodatud tulemus	2021. a. seisund	Ajakava					Vastutaja
	Tegevus	Tegevuse täpsustus				20	20	20	20	20	
						2022	2023	2024	2025	2026	
E-1.	Oleme üle-eestiliselt tuntud turismisihtkoht.										
T-1.4.	Turismi-messidel osalemine.	Osaletakse kohalikel ja rahvusvahelistel messidel. Teavitusmaterjalid uuendatakse vastavalt vajadusele.	Vähemalt ühel kohalikul ja ühel rahvusvahelisel turismimessil osalemine aastas. Teavikud on igakordselt ajakohastatud.	Muuseumid on üle-eestiliselt ja rahvusvaheliselt paremini tuntud.	Osaleti Haridus-messil, Sibulateel, Setu Kuningriigi päevadel.	x	x	x	x	x	MOj
T-1.5.	Üksikkülastajatele ja kogukonna gruppidele elamuslike programmide väljatöötamine	Selgitatakse välja aktiivsed seltsingud jt kogukondlikud ühendused, keda teavitada. Koostatakse programmid.	Iga muuseum koostab aastas vähemalt ühe uue programmi ja teavitab siht-rühmi. Külastajate arv tõuseb.	Muuseumikülastus on elamuslikum	Programmid on olemas, kuid vaja pakkuda uudseid elamusi	x		x		x	MJ
T-1.6.	Digi- jt tehniliste lahenduste kasutusele võtmine ning materjalide väljatöötamine	Selgitatakse välja maksumus ning tehnilised võimalused, rakendatakse programmides.	Iga muuseum koostab vähemalt ühe digi-vm tehnilist lahendust kasutava programmi 2024 ja 2026 kasutamiseks	Külastajad saavad oma tempos ja keeles mitmekülgset teavet leida, rahulolu tõuseb.	Kasutatakse ruutkoode jms, audiogiidi rahastamis võimalusi on uuritud.	x	x	x	x	x	Wld, MOj, MJ
T-1.7.	Muuseumide ajalooliste hoonete heas	Remondivajaduse hindamise ja säilituskavade	Spetsialistid on kaasatud, kavad koostatud,	Majad on heas korras, säilitatud	Hooneid on korrastatud	x	x	x	x	x	Wld

	korras hoidmine.	koostamisse kaasatakse spetsialistid. Eelarvesse kavandatakse vajalikud vahendid.	tööde järjekord kokku lepitud	järgmistele põlvkondadele	vastavalt eelarve võimalustele						
Nr.	EESMÄRK		MÕÕDIK	Oodatud tulemus	2021. a. seisund	Ajakava					Vastutaja
	Tegevus	Tegevuse täpsustus				2	2	2	2	2	
						0	0	0	0	0	
						2	2	2	2	2	
						2	3	4	5	6	
E-1.	Oleme üle-eestiliselt tuntud turismisihtkoht.										
T-1.8.	Karilatsi muuseumi rahvamaja remontimine	Veevärgi ja sanitaarruumide korrastamine, vajadusel puurkaevu rajamine. Seinte soojustamine, vana fassaadi ennistamine, akende omaaegse ilme taastamine.	Projekt on tellitud, keskkonnateadlikult läbi viidud remont lõpetatud.	Rahvamaja saab aasta läbi kasutada haridusprogrammid pakumiseks ja ürituste läbiviimiseks.	Maja vajab remonti, sanitaarruumid pole üritustel kasutatavad	x	x	x	x		Wld, MOj, Ka
T-1.9.	Muuseumide töötajate töötingimuste parandamine.	Remonttööd tehakse vastavalt remonditaotluste heakskiitmisele ja vahendite eraldamisele.	Tööd on tehtud vastavalt taotluste heakskiitmisele.	Töötingimused on paranenud, ruumid on soojad, töötajate heaolu on suurenenud.	Osa ruume on väikesed või talvel külmad, planeering ei vasta töötajate vajadustele		x	x	x	x	Wld
E-2.	Põhjalikud esinduslikud kogud on korras, täienenemas ja teaduslikus kasutuses.										
T-2.1.	Lepitakse kokku lähiajaloo kogumise teemad ja põhimõtted.	Muuseumidevaheline tööühm kaalub argumente ja teeb otsused.	Lähiajaloo kogumise teemad ja põhimõtted on kokku lepitud ja tegutsemise aluseks võetud.	Kogud Võimaldavad kajastada senikäsitlemata perioodi, anda külastajatele uut infot.	Kogutud on rohkelt museaale, kuid tegevus vajab kooskõlastamist		x	x	x	x	MJ, MOj

T-2.2.	Museaalide korrastamine ja vastavalt vajadusele konserveerimine.	Museaalide seisundi hindamine, vajaduselt konserveerimine omal jõul või spetsialistide abiga.	Museaalid on korrastatud, vajadusel konserveeritud.	Heas korras museaalid võimaldavad pika-aegset kasutust.	Enamik museaale on korras	x	x	x	x	x	MJ
Nr.	EESMÄRK		MÕÕDIK	Oodatud tulemus	2021. a. seisund	Ajakava					Vastutaja
	Tegevus	Tegevuse täpsustus				20	20	20	20	20	
						2	2	2	2	2	
						2	2	2	2	2	
						2	3	4	5	6	
E-2.	Põhjalikud esinduslikud kogud on korras, täienemas ja teaduslikus kasutuses.										
T-2.3.	Museaalid digiteeritakse nõuetekohaselt ning tehakse üldsusele kättesaadavaks.	Osaletakse vastavates projektides, otsitakse võimalusi nõuetekohaseks digiteerimiseks.	Nõuetekohane digiteeritus on kasvanud 20% võrra.	Museaalide kasutus laieneb ja on mugavam.	Digiteeritud on valdav enamik, kuid osa kujutisi ei vasta kaasaegsetele nõuetele.	x	x	x	x	x	MJ, MOj
T-2.4.	Abikogu täiendamine esemete ja museaalide koopiatega programmides ja näitustel kasutamiseks.	Kavasolevate näituste ja programmide jaoks tehakse museaalidest koopiad või kogutakse esemeid.	Näituste ja programmide jaoks on abikogus piisavalt materjali.	Näitused ja programmid on interaktiivsemad.	Abikogu on olemas, vajab täiendamist	x	x	x	x	x	MJ
T-2.5.	Valmistatakse ette ja viiakse läbi muuseumide ühisnäitusi, sh rändnäitusi.	Kahel aastal valmistatakse näitusi ette, kolmandal aastal esitletakse avalikkusele.	Koostatakse vähemalt üks rändnäitus ja üks suurem kohalik näitus.	Muuseumid on paremini tuntud, koostööoskused paranevad.	Ühisnäitust ei korraldatud.	x	x	x			Wld, MOj
T-2.6.	Koostöö tegemine haridusastutuste, teadlaste jt huvigruppidega	Koostöölepingute ja hea tahte lepingute sõlmimine ja rakendamine.	Sõlmitud ja rakendatud on vähemalt 10 lepingut.	Teaduspõhised kogud on kasutuses, teave levib.	Head koostöösuhted on alla kümne organisatsiooniga	x	x	x	x	x	Wld, MOj
E-3.	Haridustegevus on sisukas ja mitmekülgne.										

T-3.1.	Luuakse või kinnistatakse koostöösuhet kõikide Vana-Võrumaa omavalitsuste ja lasteaedade, koolide ja huvikoolidega.	Korraldatakse info- ja arutelu-päevi KOV ja haridusasutuste juhtidele, käiakse kohapeal ja üritustel teavet jagamas.	Vähemalt kord aastas korraldatakse infopäevad, aasta jooksul on käidud kohal kõiki-des omavalit-sustes ja hari-dusasutustes, kellega on seni vähe kontakte.	Direktorid, õpetajad ja omavalitsus juhid on teadlikud muuseumi-de pakuta-vast, isiklike suhete baasil koostöö paraneb.	Koostöö-suhted on olemas Kr- 10, Ka - 30, Mõ - 10, Ku 19 asutusega. koostöö Antsla vallaga va-jab suuren-damist	x	x	x	x	x	MOj, MJ
Nr.	EESMÄRK		MÕÕDIK	Oodatud tulemus	2021. a. seisund	Ajakava					Vastu-taja
	Tegevus	Tegevuse täpsustus				20	20	20	20	20	
						2	2	2	2	2	
						0	0	0	0	0	
						2	2	2	2	2	
						2	3	4	5	6	
E-3.	Haridustegevus on sisukas ja mitmekülgne.										
T-3.2.	Lastele, noor-tele ja täiskas-vanutele paku-takse elamus-likke sisukaid näitusi, praktili-si tegevusi, üri-tusi ja prog-ramme muu-seumis, veebis ja koostööpart-nerite juures.	Valitakse teemad, meetodid ja esitlusviisid, töötatakse läbi algmaterjalid, koostatakse ja turundatakse uued näitused, õppekavakoha-sed program-mid jms.	Iga muuseum pakub aastas vähemalt kaks uut programmi ning kolm näitust, praktilist tegevust ja üritust. Külastatavus tõuseb.	Külastajate rahulolu tõuseb, teadmised ja oskused paranevad.	Tegevusi ja näitusi on uuendatud järjepide-valt, vasta-valt võima-lustele ja vajadustele	x	x	x	x	x	MOj, MJ
T-3.3.	Viakse läbi küsitlused laste ja noorte, täis-kasvanute ning haridusasutus-te huvide välja-selgitamiseks	Korraldatakse arutelu teema-dest, mida kü-situs haarab. Koostatakse küsimustikud. Sõlmitakse kok-kulepped siht-rühmade esin-dajatega küsit-luste levitami-seks. Analüüsi-takse vastused.	Kord kolme aasta jooksul.	Muuseumi-de töötaja-tel on parem arusaam sihtrühma-de vajadus-test, külas-tajate rahulolu tõuseb.	Küsitlust läbi ei viidud.		x			x	Wlj, MOj
T-3.4.	Praktikavõima-luste pakkumi-ne kutsehari-dusasutuste ja kõrgkoolide õppuritele.	Iga-aastaselt teavitatakse praktikavõima-lustest otse-kontaktidega, messidel, hari-	Haridusasutu si on prak-tikavõimalus-test teavitatud.	Museaalid on paremini uuritud. Tudengitel on parem ettekujutus	Kultuuriko-jas ja Karilatsis oli praktikant.	x	x	x	x	x	MJ, MOj

		dusasutuste teabelehtedel.		tööst muuseumis.								
T-3.5.	Tegevuste kavandamise ja läbiviimise- se kaasatakse kogukond, seltsid, noorteorgani- satsioonid jt kohalikud partnerid.	Kaardistatakse võimalikud koostööpartne- rid ning nende huvi ühistege- vusteks, tehak- se koostööd.	Koostööpart- nerid on kaardistatud, igal muuseu- mil on nende- ga vähemalt kolm ühist tegevust või projekti aastas.	Muuseum on aktiivne ja hinnatud kogukonna liige.	Selliseid tegevusi oli Kr - 3, Mõ - 3, Ka - 4, Ku - 3	x	x	x	x	x	Wld, MOj, MJ	
Nr.	EESMÄRK		MÕÕDIK	Oodatud tulemus	2021. a. seisund	Ajakava					Vastu- taja	
	Tegevus	Tegevuse täpsustus				2020	2021	2022	2023	2024		
						2020	2021	2022	2023	2024		
E-3.	Haridustegevus on sisukas ja mitmekülgne.											
T-3.6.	Koolituste korraldamine huvirühmadele	Pakutakse ning viiakse läbi või vahendatakse autentses kesk- konnas pärand- kultuuriga seo- tud koolitusi täiskasvanutele	Vastavalt vajadusele, kuid mitte vähem kui igas muuseumis kord aastas.	Rohkem täiskasva- nuid on muuseumi infoväljas, teave pärimusest paraneb.	Koolitusi ei korralda- tud	x	x	x	x	x	MOj, MJ	
T-3.7.	Tagasiside kogumine veebis ja kohapeal.	Kavandatakse ja rakendatakse tagasiside kogumise ja analüüsimise meetoodika.	Suuline või kirjalik tagasi- side on saa- dud pooltelt külastajatelt ning iga prog- rammi kohta. Tagasiside analüüs ja järeldused on tehtud. Kor- duvkülastaja- te ja -prog- rammidel osalejate arv tõuseb.	Programmi de jms koostamisel on arvesta- tud tagasi- sidega, kü- lastajate rahulolu tõuseb.	Tagasiside võetakse erineva meetoodika ga, analüü- simiseks on vähe aega.	x	x	x	x	x	MOj, MJ	
E-4.	Välja on arendatud uued suunad.											

T-4.1.	Taluelu aktiivsem tutvustamine koostöös lepinguliste koostööpartneritega.	Võimalusel sõlmitakse koostöölepped traditsiooniliste talutööde ja koduloomade tutvustamiseks Tulemusi tutvustatakse programmides ja aktiivsete tegevustena.	Koostöövõimalused on kaardistatud. Lepped on sõlmitud.	Programmid on huvitavamad, külastajad teavad taluelust rohkem.	Kohalike elanikega on koostööd tehtud, vajab laiendamist.	x	x	x	x	x	MOj, MJ
T-4.2.	Mõniste muuseumis tutvustatakse mesindust.	Hangitakse inventar mesilaste pidamiseks, kavandatakse ja viiakse ellu mesinduse tutvustamiseks vajalikud tegevused järgides ohutusnõudeid	Inventar on olemas, taru on asustatud, tegevused kavandatud ja läbi viidud.	Külastajad saavad uusi teadmisi ja oskusi.	On olemas näidistarud ja mõningaid mesindusega seotud museaale.		x	x	x	x	MOj, Mõ
Nr.	EESMÄRK		MÕÕDIK	Oodatud tulemus	2021. a. seisund	Ajakava					Vastutaja
	Tegevus	Tegevuse täpsustus				20	20	20	20	20	
						2	2	2	2	2	
						2	3	4	5	6	
E-4.	Välja on arendatud uued suunad.										
T-4.3.	Mõniste muuseumis uuritakse ja esitletakse varajase kaubateega seotud teavet.	Töötatakse läbi olemasolev info, kavandatakse esitlemise viisid ning presenteeritakse näitustel.	Teave on läbi töötatud ja esitletud.	Külastajatele pakutakse uudset teavet piirkonna ajaloo kohta, teadmised paranevad.	Algteave on olemas, vajab täiendamist ja läbitöötamist.		x	x	x	x	MOj, Mõ
T-4.4.	Karilatsi muuseumi väliala elavdamine.	Projekti tellimine ja ala kujundamine juhendatud ja iseseisvate tegevuste läbiviimiseks.	Projekt on tellitud, ala kujundamist alustatud.	Muuseum on külastajatele atraktiivsem.	Väliala on kujundatud oma jõududega.			x	x	x	Wld, MOj, Ka
T-4.5.	Karilatsi muuseumis pärimuspulmade korraldamine.	Kodulehel teavitatakse Vana- Võromaa pärimuspulma korraldamise võimalustest, erinevate ajastute pärimuspulmade prog-	Teavitus on kodulehel, programmid välja töötatud.	Vana- Võromaa kultuuri-ruumi pärimus on kaasaegses kasutuses.	Pärimuspulmi on korraldatud, saanud hea tagasiside, vajab laiendamist.		x	x	x	x	Ka, MOj

		rammide välja- töötamine.									
T-4.6.	Kultuurikojas erinevate ajastute rõivaste rekonstruktsioonide esitlemine.	Ekspositsiooni rikastatakse Tamula kiviaja küti, Siksälä 14. sajandi naise ja Võru 19. sajandi naise rõivaste rekonstruktsioonidega.	Vähemalt üks rekonstruktsioon on valminud.	Püsinäitus on atraktiivsem.	Püsinäitusel ei ole rõivaste rekonstruktsioone			x	x	x	MOj, Ku
T-4.7.	Kultuurikojas nõukogude-aegse väljapaneku koostamine koostöös teiste muuseumidega	Püsinäitusele nõukogudeaja väljapaneku planeerimine, ettevalmistamine ja esemete kogumine.	Nõukogude perioodi väljapaneku plaan ja ettevalmistus on tehtud.	Perioodi materjalide kogumisega tegeletakse mõtestatult, ekspositsioonis kajastatakse perioodi elu-olu.	Nõukogude periood ei ole püsinäitusel kajastatud.				x		MOj, Ku
Nr.	EESMÄRK		MÕÕDIK	Oodatud tulemus	2021. a. seisund	Ajakava					Vastutaja
	Tegevus	Tegevuse täpsustus				2022	2023	2024	2025	2026	
						0	0	0	0	0	
						2	2	2	2	2	
						2	3	4	5	6	
E-4.	Välja on arendatud uued suunad.										
T-4.8.	Kreutzwaldi muuseumi aia plaani koostamine ja aia väljaarendamine.	Koostatakse aia planeering, mis võtab arvesse kujunenud olukorda ja arvestab muuseumi-poolseid ettepanekuid.	Planeering on koostatud. Aed vastab 19. sajandi Võru linna-kodaniku aiale ja on kogukonna üritustele avatud.	Külastajatel on võimalik tutvuda 19. sajandi linnaaiaga, külastatavus suureneb.	Aed ei vasta ajaloolisele 19. saj. keskpaiga linnakodaniku aiale ja ei võimalda kogukonnal korraldada aias olulisi üritusi.		x	x	x		Wld, MOj, Kr
E-5.	Organisatsioon on ühtne ja tegus.										
T-5.1.	Uue kodulehe loomine nelja muuseumi koostöös.	Töögrupi loomine. Kodulehe ülesehituse ja haldamiskorra kaasajastamine	Töögrupp on loodud, koduleht uuendatud.	Info on paremini kättesaadav. Muuseumid on paremini	Info halvasti leitav, kodulehe kujundus aegunud.	x	x				Wld, MOj

				turundata- vad.							
T- 5.2.	Korraldatakse ühisüritusi, millest on kõikidel töötajatel võimalik osa võtta.	Kord poolaastas kavandatakse muust tööst vaba päev, mida kasutatakse ühisüritusteks.	Ühisüritused toimuvad kord poolaastas.	Omavahe- line suhtle- mine muu- tub tiheda- maks, info- vahetus paraneb, eetos on ühtsem.	Üritus toimus külastus- juhtideta	x	x	x	x	x	WId, MOj
T- 5.3.	Korraldatakse ühiseid temaatilisi koosolekuid.	Muuseumide juhtgrupp koguneb regulaarselt aktuaalse teema käsitlemiseks.	Koosolekud toimuvad kord kvartalis.	Kujuneb ühine aru- saam muu- seumide tegevusest ja rõhuase- tustest.	Kogunetak- se vastavalt vajadusele.	x	x	x	x	x	MOj, MJ
T- 5.4.	Korraldatakse töövarjupäevi oma ja teistes organisatsiooni des.	Igale töötajale luuakse võimalus minna kolleegi tööd jälgima vähemalt üheks päevaks.	Vähemalt kord aastas on igast muuseumist käidud töövarjupäe- val ja teisi vastu võetud.	Muuseu- mide töövõtted muutuvad ühtsemaks.	Käidud on vastavalt võimaluse- le, raske leida sobivat aega.	x	x	x	x	x	MOj, MJ
Nr.	EESMÄRK		MÕÕDIK	Oodatud tulemus	2021. a. seisund	Ajakava					Vastu- taja
	Tegevus	Tegevuse täpsustus				2 0 2 2	2 0 2 3	2 0 2 4	2 0 2 5	2 0 2 6	
E-5.	Organisatsioon on ühtne ja tegus.										
T- 5.5.	Koostatakse artiklid Vana-Võromaa muuseumide tegevuse kajastamiseks WI toimetiste sarjas.	Muuseumide kogutud teave arutatakse läbi ning otsustatakse, mida väljundina kajastada. Kirjutatakse artiklid WI toimetistesse ja avaldatakse.	Vähemalt kord viie aasta jooksul kajastab WI toimetised muuseumi temaatikat.	Tekib ajalooline ülevaade muuseumide tähtsamatest tegevus- test ja teabest.	Muuseumi de teemalist kogumikku pole välja antud.		x				WId, Moj
T- 5.6.	Laiendatakse Vana-Võrumaa muuseumide uudiskirja lugejaskonda.	Muuseumid jagavad aktiivselt teavet uudiskirja olemasolu kohta. Trükitakse näidiseksemplarid	Uudiskirja saajate hulk kasvab vähemalt 10% aastas.	Muuseu- mide tegevus on laie-malt kajastatud, külas-tajad teavitatud	Uudiskiri saadetakse 100 aad- ressile, sh listid.		x	x	x	x	MOj, MJ

		uudiskirja tutvustamiseks										
--	--	------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--